

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO FCME ABRIL 2025				
INFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN				
CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN				
A				
A.1				
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces.	Nombre FREDDY TRAVEZ PROAÑO	Cargo PRESIDENTE	Institución FCME
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo de Administración.	Nombre	Cargo	Institución FCME
A.1.3	Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cuatro (4) años.	No		
A.1.4	Número de miembros del consejo de Administración que tengan educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	1		
		Otros: 10		
	Permanencia de los miembros del Consejo de Administración.	Nombre	Institución	Vocal
		Mgr. Domingo Antonio Mina Rodríguez	FCME	Principal
		Lcdo. Alex Javier Díaz Jimenez	FCME	Principal
		Mgr. Loyda Priscilla Jordan Castañeda	FCME	Principal
		Lcdo. Freddy Francisco Travez Proaño	FCME	Principal
		Lcda. Marcia Andino Rendón	FCME	Principalizado
		Lcdo. Esau Ruben Paredes Paspuel	FCME	Principalizado
		Lcdo. Jaime Vinicio López Gordon	FCME	Principalizado
		Lcda. Sandra Arabella Zambrano Andrade	FCME	Suplente
		Lcda. Juana Hermelinda Sarango Sarango	FCME	Suplente
	Lcdo. Carlos Alberto Murillo Cortez	FCME	Suplente	
	Lcda. Gladys Lucila Miguitama Iñiguez	FCME	Suplente	
A.1.6	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo en cada Comité.	2 años		
B.1	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS COMITÉS.			
B.1.1	Funcionamiento de los Comités.	Número de sesiones desde enero 2025	Comité de Inversiones:	4
			Comité de Prestaciones:	4
			Comité de Riesgos:	4
			Comité de Auditoría:	5
			Comité de Seguridad de la Información:	3
			Comité de Ética:	3
			Cumplimiento:	4
			Comisión de Calificación de Activos:	1
B.2				
B.2.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo de Administración.	Participación de los miembros del Consejo de Administración, en procesos de capacitación durante el mes de abril 2025.	0	
B.2.2		Participación de los miembros del Consejo de Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad.	0	
		Número de horas de capacitación durante abril 2025.	0 horas	
		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento.	0 miembros.	
C.	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.			
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.			
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo de Administración.	Número total de reuniones del Consejo de Administración durante abril 2025.	2 sesión	
C.1.2		Número de miembros del Consejo de Administración que asistieron a cada reunión durante abril 2025.	8	
C.1.3		Número de veces que el Consejo de Administración debió suspender la reunión por falta de quórum durante abril 2025.	0	
C.1.4	Participación en los Comités.	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo de Administración, sugeridas sobre los informes presentados ante los Comités durante abril 2025.	0	
C.2	EL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.			
C.2.1	Gasto total anual del Consejo de Administración.- Corresponden a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo de Administración en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado/Número de reuniones realizadas.	\$ 46.48	
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del Consejo de Administración que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados/Número de miembros asistentes a las reuniones.	\$ 0.00	
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Consejo de Administración / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados.	\$ 0.00	
C.2.4		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	\$ 0.00	

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL.																																																												
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Número de Casos Reportados</th> <th>Número de Casos Resueltos.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>abr-25</td> <td>72</td> <td>72</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Número de Casos Reportados	Número de Casos Resueltos.	abr-25	72	72																																																			
Mes	Número de Casos Reportados	Número de Casos Resueltos.																																																										
abr-25	72	72																																																										
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/ Número de casos presentados a la entidad.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Ingresadas en FCME</th> <th>Ingresadas en SB</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>abr-25</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Ingresadas en FCME	Ingresadas en SB	abr-25	0	0																																																			
Mes	Ingresadas en FCME	Ingresadas en SB																																																										
abr-25	0	0																																																										
C.3.3	Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía.	Solo existen afiliados de cesantía. 1,463 afiliados a la prestación de cesantía liquidaron sus cuentas.																																																									
D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL.																																																												
D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL																																																												
			Gerente General Gerente Administrativo Financiero Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe Gerente de Operaciones Jefe de Tesorería e Inversiones Jefe de Cobranzas Jefe de Unidad de Riesgos Jefe de Fábrica de Operaciones Jefe de Sistemas Jefe de Servicios Generales Jefe de Identidad Corporativa Jefe de Recursos Humanos Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios Jefe de Atención al partícipe Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos Directora de Buen Gobierno y Capacitación Contador General Oficial de cumplimiento Jefe de Asesoría Jurídica																																																									
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Cargo</th> <th>Tiempo de Permanencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Gerente General</td><td>5 años, 9 meses, 15 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Asesoría Jurídica</td><td>14 años, 11 meses, 26 días</td></tr> <tr><td>Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe</td><td>5 años, 9 meses, 1 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Tesorería e Inversiones</td><td>5 años, 8 meses, 24 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Fábrica de Operaciones</td><td>5 años, 2 meses, 25 días</td></tr> <tr><td>Directora de Buen Gobierno y Capacitación</td><td>5 años, 8 meses, 29 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Sistemas</td><td>18 años, 3 meses, 29 días</td></tr> <tr><td>Gerente Administrativo Financiero</td><td>5 años, 9 meses, 12 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos</td><td>5 años, 4 meses, 27 días</td></tr> <tr><td>Contador General</td><td>5 años, 8 meses, 24 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Unidad de Cumplimiento</td><td>3 años, 11 meses, 27 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Cobranzas</td><td>15 años, 3 meses, 29 días</td></tr> <tr><td>Gerente de Operaciones</td><td>5 años, 9 meses, 1 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Servicios Generales</td><td>5 años, 8 meses, 15 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Identidad Corporativa</td><td>5 años, 8 meses, 11 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios</td><td>5 años, 8 meses, 7 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Atención al partícipe</td><td>13 años, 0 meses, 28 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Recursos Humanos</td><td>5 años, 9 meses, 1 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Unidad de Riesgos</td><td>10 años, 9 meses, 29 días</td></tr> </tbody> </table>		Cargo	Tiempo de Permanencia	Gerente General	5 años, 9 meses, 15 días	Jefe de Asesoría Jurídica	14 años, 11 meses, 26 días	Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	5 años, 9 meses, 1 días	Jefe de Tesorería e Inversiones	5 años, 8 meses, 24 días	Jefe de Fábrica de Operaciones	5 años, 2 meses, 25 días	Directora de Buen Gobierno y Capacitación	5 años, 8 meses, 29 días	Jefe de Sistemas	18 años, 3 meses, 29 días	Gerente Administrativo Financiero	5 años, 9 meses, 12 días	Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos	5 años, 4 meses, 27 días	Contador General	5 años, 8 meses, 24 días	Jefe de Unidad de Cumplimiento	3 años, 11 meses, 27 días	Jefe de Cobranzas	15 años, 3 meses, 29 días	Gerente de Operaciones	5 años, 9 meses, 1 días	Jefe de Servicios Generales	5 años, 8 meses, 15 días	Jefe de Identidad Corporativa	5 años, 8 meses, 11 días	Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios	5 años, 8 meses, 7 días	Jefe de Atención al partícipe	13 años, 0 meses, 28 días	Jefe de Recursos Humanos	5 años, 9 meses, 1 días	Jefe de Unidad de Riesgos	10 años, 9 meses, 29 días																
Cargo	Tiempo de Permanencia																																																											
Gerente General	5 años, 9 meses, 15 días																																																											
Jefe de Asesoría Jurídica	14 años, 11 meses, 26 días																																																											
Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	5 años, 9 meses, 1 días																																																											
Jefe de Tesorería e Inversiones	5 años, 8 meses, 24 días																																																											
Jefe de Fábrica de Operaciones	5 años, 2 meses, 25 días																																																											
Directora de Buen Gobierno y Capacitación	5 años, 8 meses, 29 días																																																											
Jefe de Sistemas	18 años, 3 meses, 29 días																																																											
Gerente Administrativo Financiero	5 años, 9 meses, 12 días																																																											
Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos	5 años, 4 meses, 27 días																																																											
Contador General	5 años, 8 meses, 24 días																																																											
Jefe de Unidad de Cumplimiento	3 años, 11 meses, 27 días																																																											
Jefe de Cobranzas	15 años, 3 meses, 29 días																																																											
Gerente de Operaciones	5 años, 9 meses, 1 días																																																											
Jefe de Servicios Generales	5 años, 8 meses, 15 días																																																											
Jefe de Identidad Corporativa	5 años, 8 meses, 11 días																																																											
Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios	5 años, 8 meses, 7 días																																																											
Jefe de Atención al partícipe	13 años, 0 meses, 28 días																																																											
Jefe de Recursos Humanos	5 años, 9 meses, 1 días																																																											
Jefe de Unidad de Riesgos	10 años, 9 meses, 29 días																																																											
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Cargo</th> <th>Tiempo de Permanencia en el cargo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Gerente General</td><td>5 años, 9 meses, 15 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Asesoría Jurídica</td><td>5 años, 8 meses, 29 días</td></tr> <tr><td>Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe</td><td>5 años, 9 meses, 1 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Tesorería e Inversiones</td><td>5 años, 8 meses, 24 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Fábrica de Operaciones</td><td>5 años, 2 meses, 25 días</td></tr> <tr><td>Directora de Buen Gobierno y Capacitación</td><td>5 años, 8 meses, 29 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Sistemas</td><td>5 años, 8 meses, 2 días</td></tr> <tr><td>Gerente Administrativo Financiero</td><td>5 años, 2 meses, 29 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos</td><td>5 años, 4 meses, 27 días</td></tr> <tr><td>Contador General</td><td>5 años, 8 meses, 24 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Unidad de Cumplimiento</td><td>3 años, 11 meses, 27 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Cobranzas</td><td>0 años, 11 meses, 22 días</td></tr> <tr><td>Gerente de Operaciones</td><td>5 años, 2 meses, 25 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Servicios Generales</td><td>0 años, 11 meses, 22 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Identidad Corporativa</td><td>5 años, 8 meses, 11 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios</td><td>5 años, 8 meses, 7 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Atención al partícipe</td><td>5 años, 4 meses, 29 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Recursos Humanos</td><td>5 años, 9 meses, 1 días</td></tr> <tr><td>Jefe de Unidad de Riesgos</td><td>10 años, 9 meses, 29 días</td></tr> </tbody> </table>		Cargo	Tiempo de Permanencia en el cargo	Gerente General	5 años, 9 meses, 15 días	Jefe de Asesoría Jurídica	5 años, 8 meses, 29 días	Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	5 años, 9 meses, 1 días	Jefe de Tesorería e Inversiones	5 años, 8 meses, 24 días	Jefe de Fábrica de Operaciones	5 años, 2 meses, 25 días	Directora de Buen Gobierno y Capacitación	5 años, 8 meses, 29 días	Jefe de Sistemas	5 años, 8 meses, 2 días	Gerente Administrativo Financiero	5 años, 2 meses, 29 días	Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos	5 años, 4 meses, 27 días	Contador General	5 años, 8 meses, 24 días	Jefe de Unidad de Cumplimiento	3 años, 11 meses, 27 días	Jefe de Cobranzas	0 años, 11 meses, 22 días	Gerente de Operaciones	5 años, 2 meses, 25 días	Jefe de Servicios Generales	0 años, 11 meses, 22 días	Jefe de Identidad Corporativa	5 años, 8 meses, 11 días	Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios	5 años, 8 meses, 7 días	Jefe de Atención al partícipe	5 años, 4 meses, 29 días	Jefe de Recursos Humanos	5 años, 9 meses, 1 días	Jefe de Unidad de Riesgos	10 años, 9 meses, 29 días																
Cargo	Tiempo de Permanencia en el cargo																																																											
Gerente General	5 años, 9 meses, 15 días																																																											
Jefe de Asesoría Jurídica	5 años, 8 meses, 29 días																																																											
Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	5 años, 9 meses, 1 días																																																											
Jefe de Tesorería e Inversiones	5 años, 8 meses, 24 días																																																											
Jefe de Fábrica de Operaciones	5 años, 2 meses, 25 días																																																											
Directora de Buen Gobierno y Capacitación	5 años, 8 meses, 29 días																																																											
Jefe de Sistemas	5 años, 8 meses, 2 días																																																											
Gerente Administrativo Financiero	5 años, 2 meses, 29 días																																																											
Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos	5 años, 4 meses, 27 días																																																											
Contador General	5 años, 8 meses, 24 días																																																											
Jefe de Unidad de Cumplimiento	3 años, 11 meses, 27 días																																																											
Jefe de Cobranzas	0 años, 11 meses, 22 días																																																											
Gerente de Operaciones	5 años, 2 meses, 25 días																																																											
Jefe de Servicios Generales	0 años, 11 meses, 22 días																																																											
Jefe de Identidad Corporativa	5 años, 8 meses, 11 días																																																											
Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios	5 años, 8 meses, 7 días																																																											
Jefe de Atención al partícipe	5 años, 4 meses, 29 días																																																											
Jefe de Recursos Humanos	5 años, 9 meses, 1 días																																																											
Jefe de Unidad de Riesgos	10 años, 9 meses, 29 días																																																											
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Cargo</th> <th>Masculino</th> <th>Femenino</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Gerente General</td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Gerente Administrativo Financiero</td><td>1</td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td>Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe</td><td>1</td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td>Gerente de Operaciones</td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Tesorería e Inversiones</td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Cobranzas</td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Unidad de Riesgos</td><td>1</td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Fábrica de Operaciones</td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Sistemas</td><td>1</td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Servicios Generales</td><td>1</td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Identidad Corporativa</td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Recursos Humanos</td><td>1</td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td>Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios</td><td></td><td>1</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>		Cargo	Masculino	Femenino	Total	Gerente General		1	1	Gerente Administrativo Financiero	1		1	Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	1		1	Gerente de Operaciones		1	1	Jefe de Tesorería e Inversiones		1	1	Jefe de Cobranzas		1	1	Jefe de Unidad de Riesgos	1		1	Jefe de Fábrica de Operaciones		1	1	Jefe de Sistemas	1		1	Jefe de Servicios Generales	1		1	Jefe de Identidad Corporativa		1	1	Jefe de Recursos Humanos	1		1	Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios		1	1
Cargo	Masculino	Femenino	Total																																																									
Gerente General		1	1																																																									
Gerente Administrativo Financiero	1		1																																																									
Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	1		1																																																									
Gerente de Operaciones		1	1																																																									
Jefe de Tesorería e Inversiones		1	1																																																									
Jefe de Cobranzas		1	1																																																									
Jefe de Unidad de Riesgos	1		1																																																									
Jefe de Fábrica de Operaciones		1	1																																																									
Jefe de Sistemas	1		1																																																									
Jefe de Servicios Generales	1		1																																																									
Jefe de Identidad Corporativa		1	1																																																									
Jefe de Recursos Humanos	1		1																																																									
Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios		1	1																																																									

			Jefe de Atención al partícipe		1	1
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos		1	1
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación		1	1
			Contador General		1	1
			Oficial de cumplimiento		1	1
			Jefe de Asesoría Jurídica		1	1
			<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>13</b>
			<b>% de Participación</b>		<b>32%</b>	<b>68%</b>
			<b>Cargo</b>		<b>Superior</b>	<b>Postgrado</b>
			Gerente General		1	1
			Gerente Administrativo Financiero		1	1
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe		1	1
			Gerente de Operaciones		1	1
			Jefe de Tesorería e Inversiones		1	1
			Jefe de Cobranzas		1	1
			Jefe de Unidad de Riesgos		1	1
			Jefe de Fábrica de Operaciones		1	1
			Jefe de Sistemas		1	1
			Jefe de Servicios Generales		1	1
			Jefe de Identidad Corporativa		1	1
			Jefe de Recursos Humanos		1	1
			Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios		1	1
			Jefe de Atención al partícipe		1	1
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos		1	1
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación		1	1
			Contador General		1	1
			Oficial de cumplimiento		1	1
			Jefe de Asesoría Jurídica		1	1
			<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>13</b>
<b>D.2</b>	<b>NIVEL DE REMUNERACIONES</b>					
D.2.1	Nivel de remuneraciones.	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.	Al 30 de abril 2025		14.01%	
D.2.2		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	Al 30 de abril 2025		1.70%	
<b>E.</b>	<b>CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD.</b>					
E.1.1	Características de los empleados de la entidad.	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género.	<b>Años</b>	<b>Masculino</b>	<b>Femenino</b>	<b>Total</b>
			dic-23	74	106	<b>180</b>
			dic-24	71	106	<b>177</b>
			abr-25	70	108	<b>178</b>
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	<b>Años</b>	<b>Secundaria</b>	<b>Superior</b>	<b>Postgrado</b>
			dic-23	55	100	25
			dic-24	41	109	27
			abr-25	41	101	36
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos años.	82			
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años.	<b>Tiempo de Permanencia</b>	<b>AL 30 DE ABRIL DEL 2025</b>		
			Menos de 1 año	11		
			De 1 a 2 años	6		
			De 2 a 5 años	68		
			Más de 5 años	93		
			<b>Total</b>	<b>178</b>		
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.	<b>Años</b>	<b># de Empleados</b>		
			dic-23	67		
			dic-24	84		
			mar-25	20		
E.1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.	<b>Rango de Salarios.</b>	<b># de Empleados al 30 DE ABRIL 2025</b>		
			Hasta \$500.00	0		
			De \$501.00 a \$1,500.00	152		
			De \$1,501.00 a \$3,000.00	23		
			Mayores a \$3,000.00	3		
<b>E.2</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>					
E.2.1	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	<b>Años</b>	<b>Cursos Presenciales</b>	<b>Estudios Superiores</b>	<b>Estudios Postgrado</b>
			dic-22	24,691.96	-	-
			dic-24	\$ 8,046.29	-	-
			abr-25	\$ -	-	-
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	<b>Años</b>	<b>Cursos Presenciales</b>	<b>Estudios Superiores</b>	<b>Estudios Postgrado</b>
			dic-23	35	-	-
			dic-24	27	-	-
			abr-25	0	-	-
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año."	<b>Años</b>	<b>Cursos Presenciales</b>	<b>Estudios Superiores</b>	<b>Estudios Postgrado</b>
			dic-23	93.79%	-	-
			dic-24	99.00%	-	-
			abr-25	0.00%	-	-