

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO FCME MARZO 2025					
INFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN					
CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN					
A		Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces.	FREDDY TRAVEZ PROAÑO	PRESIDENTE	FCME	7 MESES
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo de Administración.				FCME
A.1.3	Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cuatro (4) años.	No			
A.1.4	Número de miembros del consejo de Administración que tengan educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	1			Otros: 10
	Permanencia de los miembros del Consejo de Administración.	Nombre	Institución	Vocal	Tiempo de Permanencia
		Mgr. Domingo Antonio Mina Rodriguez	FCME	Principal	19 meses 2 días
		Lcdo. Alex Javier Diaz Jimenez	FCME	Principal	19 meses 2 días
		Mgr. Loyda Prisilla Jordan Castañeda	FCME	Principal	19 meses 2 días
		Lcdo. Freddy Francisco Travez Proaño	FCME	Principal	19 meses 2 días
		Lcda. Marcia Andino Rendón	FCME	Principalizado	19 meses 2 días
		Lcdo. Esau Ruben Paredes Paspuel	FCME	Principalizado	18 meses 14 días
		Lcdo. Jaime Vinicio López Gordon	FCME	Principalizado	19 meses 2 días
		Lcda. Sandra Arabella Zambrano Andrade	FCME	Suplente	19 meses 2 días
		Lcda. Juana Hermelinda Sarango Sarango	FCME	Suplente	19 meses 2 días
	Lcdo. Carlos Alberto Murillo Cortez	FCME	Suplente	19 meses 2 días	
	Lcda. Gladys Lucila Miguitama Iñiguez	FCME	Suplente	19 meses 2 días	
A.1.6	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo en cada Comité.	2 años			
PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS COMITÉS.					
B.1.1	Funcionamiento de los Comités.	Número de sesiones desde enero 2025	Comité de Inversiones:	3	
			Comité de Prestaciones:	3	
			Comité de Riesgos:	3	
			Comité de Auditoría:	4	
			Comité de Seguridad de la Información:	2	
			Comité de Ética:	2	
			Cumplimiento:	3	
			Comisión de Calificación de Activos:	0	
B.2					
B.2.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo de Administración.	Participación de los miembros del Consejo de Administración, en procesos de capacitación durante el mes de marzo 2025.	0		
B.2.2		Participación de los miembros del Consejo de Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad.	0		
		Número de horas de capacitación durante marzo 2025.	0 horas		
		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento.	0 miembros.		
C. INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.					
C.1 FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.					
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo de Administración.	Número total de reuniones del Consejo de Administración durante marzo 2025.	2 sesión		
C.1.2		Número de miembros del Consejo de Administración que asistieron a cada reunión durante marzo 2025.	8		
C.1.3		Número de veces que el Consejo de Administración debió suspender la reunión por falta de quórum durante marzo 2025.	0		
C.1.4	Participación en los Comités.	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo de Administración, sugeridas sobre los informes presentados ante los Comités durante marzo 2025.	0		
C.2 NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.					
C.2.1	Gasto total anual del Consejo de Administración.- Corresponden a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo de Administración en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado/Número de reuniones realizadas.	\$ 0.00		
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del Consejo de Administración que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados/Número de miembros asistentes a las reuniones.	\$ 30.80		
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Consejo de Administración / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados.	\$ 0.00		
C.2.4		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	\$ 0.00		

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL.							
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.	Mes	Número de Casos Reportados	Número de Casos Resueltos.		
			mar-25	50	50		
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/ Número de casos presentados a la entidad.	Mes	Ingresadas en FCME	Ingresadas en SB		
			mar-25	0	0		
C.3.3	Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía.	Solo existen afiliados de cesantía. 177 afiliados a la prestación de cesantía liquidaron sus cuentas.				
D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL.							
D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL							
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	CARGO		TIEMPO DE PERMANENCIA		
			Gerente General		5 años, 8 meses, 16 días		
			Gerente Administrativo Financiero		14 años, 10 meses, 27 días		
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe		5 años, 8 meses, 2 días		
			Gerente de Operaciones		5 años, 7 meses, 25 días		
			Jefe de Tesorería e Inversiones		5 años, 1 mes, 26 días		
			Jefe de Cobranzas		5 años, 7 meses, 30 días		
			Jefe de Unidad de Riesgos		18 años, 2 meses, 30 días		
			Jefe de Fábrica de Operaciones		5 años, 8 meses, 13 días		
			Jefe de Sistemas		5 años, 3 meses, 28 días		
			Jefe de Servicios Generales		5 años, 7 meses, 25 días		
			Jefe de Identidad Corporativa		3 años, 10 meses, 28 días		
			Jefe de Recursos Humanos		15 años, 2 meses, 30 días		
			Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios		5 años, 8 meses, 2 días		
			Jefe de Atención al partícipe		5 años, 7 meses, 16 días		
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos		5 años, 7 meses, 12 días		
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación		5 años, 7 meses, 8 días		
			Contador General		12 años, 11 meses, 29 días		
			Oficial de cumplimiento		5 años, 8 meses, 2 días		
			Jefe de Asesoría Jurídica		10 años, 8 meses, 30 días		
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	CARGO		TIEMPO DE PERMANENCIA EN EL CARGO		
			Gerente General		5 años, 8 meses, 16 días		
			Jefe de Asesoría Jurídica		5 años, 7 meses, 30 días		
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe		5 años, 8 meses, 2 días		
			Jefe de Tesorería e Inversiones		5 años, 7 meses, 25 días		
			Jefe de Cobranzas		5 años, 1 mes, 26 días		
			Jefe de Fábrica de Operaciones		5 años, 7 meses, 30 días		
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación		5 años, 7 meses, 3 días		
			Jefe de Sistemas		5 años, 1 mes, 30 días		
			Gerente Administrativo Financiero		5 años, 3 meses, 28 días		
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos		5 años, 7 meses, 25 días		
			Contador General		3 años, 10 meses, 28 días		
			Jefe de Unidad de Cumplimiento		0 años, 10 meses, 23 días		
			Jefe de Cobranzas		5 años, 1 mes, 26 días		
			Gerente de Operaciones		0 años, 10 meses, 23 días		
			Jefe de Servicios Generales		5 años, 7 meses, 12 días		
			Jefe de Identidad Corporativa		5 años, 7 meses, 8 días		
			Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios		5 años, 3 meses, 30 días		
			Jefe de Atención al partícipe		5 años, 8 meses, 2 días		
			Jefe de Recursos Humanos		10 años, 8 meses, 30 días		
Jefe de Unidad de Riesgos							
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género.	CARGO		MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
			Gerente General			1	1
			Gerente Administrativo Financiero		1		1
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe		1		1
			Gerente de Operaciones			1	1
			Jefe de Tesorería e Inversiones			1	1
			Jefe de Cobranzas			1	1
			Jefe de Unidad de Riesgos		1		1
			Jefe de Fábrica de Operaciones			1	1
			Jefe de Sistemas		1		1
			Jefe de Servicios Generales		1		1
			Jefe de Identidad Corporativa			1	1
			Jefe de Recursos Humanos		1		1
Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios			1	1			

			Jefe de Atención al partícipe		1	1
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos		1	1
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación		1	1
			Contador General		1	1
			Oficial de cumplimiento		1	1
			Jefe de Asesoría Jurídica		1	1
			TOTAL		6	13
			% de Participación		32%	68%
			Cargo		Superior	Postgrado
			Gerente General		1	1
			Gerente Administrativo Financiero		1	1
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe		1	1
			Gerente de Operaciones		1	1
			Jefe de Tesorería e Inversiones			1
			Jefe de Cobranzas		1	1
			Jefe de Unidad de Riesgos			1
			Jefe de Fábrica de Operaciones			1
			Jefe de Sistemas			1
			Jefe de Servicios Generales		1	1
			Jefe de Identidad Corporativa			1
			Jefe de Recursos Humanos			1
			Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios			1
			Jefe de Atención al partícipe			1
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos		1	1
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación			1
			Contador General		1	1
			Oficial de cumplimiento			1
			Jefe de Asesoría Jurídica			1
			TOTAL		8	11
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES					
D.2.1	Nivel de remuneraciones.	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado.	Al 31 de marzo 2025		11.94%	
D.2.2		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado.	Al 31 de marzo 2025		1.42%	
E.	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD.					
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD.					
E.1.1	Características de los empleados de la entidad.	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género.	Años	Masculino	Femenino	Total
			dic-23	74	106	180
			dic-24	71	106	177
			mar-25	71	108	179
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	Años	Secundaria	Superior	Postgrado
			dic-23	55	100	25
			dic-24	41	109	27
			mar-25	43	109	27
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos años.	82			
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años.	Tiempo de Permanencia	Al 31 DE MARZO 2025		
			Menos de 1 año	12		
			De 1 a 2 años	5		
			De 2 a 5 años	68		
			Más de 5 años	94		
			Total	179		
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.	Años	# de Empleados		
			dic-23	67		
			dic-24	84		
			mar-25	6		
E.1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.	Rango de Salarios.	# de Empleados al 31 DE MARZO 2025		
			Hasta \$500.00	0		
			De \$501.00 a \$1,500.00	154		
			De \$1,501.00 a \$3,000.00	22		
			Mayores a \$3,000.00	3		
E.2	CAPACITACIÓN					
E.2.1	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	Años	Cursos Presenciales	Estudios Superiores	Estudios Postgrado
			dic-22	24,691.96	-	-
			dic-23	\$ 8,046.29	-	-
			mar-25	\$ -	-	-
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	Años	Cursos Presenciales	Estudios Superiores	Estudios Postgrado
			dic-23	35	-	-
			dic-24	27	-	-
			mar-25	0	-	-
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año."	Años	Cursos Presenciales	Estudios Superiores	Estudios Postgrado
			dic-23	93.79%	-	-
			dic-24	99.00%	-	-
			mar-25	0.00%	-	-