

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO FCME NOVIEMBRE 2025					
INFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN					
CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN					
	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces.	FREDDY TRAVEZ PROAÑO	PRESIDENTE	FCME	14 MESES 22 DÍAS
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo de Administración.				FCME
A.1.3	Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cuatro (4) años.	No			
A.1.4	Número de miembros del consejo de Administración que tengan educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	0			Otros: 7
	Permanencia de los miembros del Consejo de Administración.	Nombre	Institución	Vocal	Tiempo de Permanencia
		Mgtr. ÁGUEDA MORÁN DEISDERIO	FCME	Principal	6 mes 12 días
		MGTR. MARCO MERA CHINGA	FCME	Principal	6 mes 12 días
		MGTR. MARCIA VALVERDE OBANDO	FCME	Principal	6 mes 12 días
		MGTR. FREDDY TRAVEZ PROAÑO	FCME	Principal	26 meses 16 días
		MGTR. SARLI MENDEZ CAICEDO	FCME	Principal	6 mes 12 días
		LCDO. ALEX DIAZ JIMÉNEZ	FCME	Principal	26 meses 16 días
		MGTR. GLADYS MIGUITAMA IÑIGUEZ	FCME	Principal	6 mes 12 días
		MGTR. HILTER PINZON TINZARAY	FCME	Suplente	6 mes 12 días
		LCDA. SANDRA ZAMBRANO ANDRADE	FCME	Suplente	26 meses 16 días
		LCDO. ESAU PAREDES PASPUEL	FCME	Suplente	6 mes 12 días
		MGTR. PIEDAD REALPE BARRAGAN	FCME	Suplente	6 mes 12 días
		LCDO. FRANCISCO ARTEAGA CADENA	FCME	Suplente	6 mes 12 días
		MGTR. MAGALI ARRIAGA ARRIAGA	FCME	Suplente	6 mes 12 días
	MGTR. SEGUNDO TOALA TOALA	FCME	Suplente	6 mes 12 días	
A.1.6	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo en cada Comité.	2 años			
PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS COMITÉS.					
B.1.1	Funcionamiento de los Comités.	Número de sesiones desde enero 2025	Comité de Inversiones:	13	
			Comité de Prestaciones:	11	
			Comité de Riesgos:	11	
			Comité de Auditoría:	7	
			Comité de Seguridad de la Información:	9	
			Comité de Ética:	5	
			Cumplimiento:	11	
			Comisión de Calificación de Activos:	3	
INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.					
FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.					
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo de Administración.	Número total de reuniones del Consejo de Administración durante noviembre 2025.	2 sesión		
C.1.2		Número de miembros del Consejo de Administración que asistieron a cada reunión durante noviembre 2025.	7		
C.1.3		Número de veces que el Consejo de Administración debió suspender la reunión por falta de quórum durante noviembre 2025.	0		
C.1.4	Participación en los Comités.	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo de Administración, sugeridas sobre los informes presentados ante los Comités durante noviembre 2025.	0		
NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.					
C.2.1	Gasto total anual del Consejo de Administración.- Corresponde a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo de Administración en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado/Número de reuniones realizadas.	\$ 145.00		
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del Consejo de Administración que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados/Número de miembros asistentes a las reuniones.	\$ 0.00		
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Consejo de Administración / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados.	\$ 0.00		
C.2.4		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	\$ 0.00		

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL.							
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.	Mes	Número de Casos Reportados	Número de Casos Resueltos.		
			nov-25	40	40		
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/ Número de casos presentados a la entidad.	Mes	Ingresadas en FCME	Ingresadas en SB		
			nov-25	0	0		
C.3.3	Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía.	Solo existen afiliados de cesantía. 3,622 afiliados a la prestación de cesantía liquidaron sus cuentas.				
D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL.							
D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL							
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	CARGO		TIEMPO DE PERMANENCIA		
			Gerente General	6 años, 4 meses, 15 días			
			Gerente Administrativo Financiero	15 años, 6 meses, 26 días			
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	6 años, 4 meses, 1 día			
			Gerente de Operaciones	6 años, 3 meses, 24 días			
			Jefe de Tesorería e Inversiones	5 años, 9 meses, 25 días			
			Jefe de Cobranzas	6 años, 3 meses, 29 días			
			Jefe de Unidad de Riesgos	18 años, 10 meses, 29 días			
			Jefe de Fábrica de Operaciones	6 años, 4 meses, 22 días			
			Jefe de Sistemas	5 años, 11 meses, 27 días			
			Jefe de Servicios Generales	6 años, 3 meses, 24 días			
			Jefe de Identidad Corporativa	4 años, 6 meses, 27 días			
			Jefe de Recursos Humanos	15 años, 10 meses, 29 días			
			Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios	6 años, 4 meses, 1 día			
			Jefe de Atención al partícipe	6 años, 4 meses, 1 día			
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos	6 años, 4 meses, 1 día			
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación	6 años, 4 meses, 1 día			
			Contador General	6 años, 4 meses, 1 día			
			Oficial de cumplimiento	6 años, 4 meses, 1 día			
			Jefe de Asesoría Jurídica	6 años, 4 meses, 1 día			
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	CARGO		TIEMPO DE PERMANENCIA EN EL CARGO		
			Gerente General	6 años, 4 meses, 15 días			
			Jefe de Asesoría Jurídica	6 años, 3 meses, 29 días			
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	6 años, 4 meses, 1 día			
			Jefe de Tesorería e Inversiones	6 años, 3 meses, 24 días			
			Jefe de Fábrica de Operaciones	5 años, 9 meses, 25 días			
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación	6 años, 3 meses, 29 días			
			Jefe de Sistemas	6 años, 3 meses, 2 días			
			Gerente Administrativo Financiero	5 años, 9 meses, 29 días			
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos	5 años, 11 meses, 27 días			
			Contador General	6 años, 3 meses, 24 días			
			Jefe de Unidad de Cumplimiento	4 años, 6 meses, 27 días			
			Jefe de Cobranzas	1 años, 6 meses, 22 días			
			Gerente de Operaciones	5 años, 9 meses, 25 días			
			Jefe de Servicios Generales	1 años, 6 meses, 22 días			
			Jefe de Identidad Corporativa	6 años, 3 meses, 11 días			
			Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios	6 años, 3 meses, 7 días			
			Jefe de Atención al partícipe	5 años, 11 meses, 29 días			
			Jefe de Recursos Humanos	6 años, 4 meses, 1 día			
			Jefe de Unidad de Riesgos	11 años, 4 meses, 29 días			
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género.	CARGO		MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
			Gerente General		1		1
			Gerente Administrativo Financiero	1			1
			Gerente de Comunicación y Atención al Partícipe	1			1
			Gerente de Operaciones		1		1
			Jefe de Tesorería e Inversiones		1		1
			Jefe de Cobranzas		1		1
			Jefe de Unidad de Riesgos	1			1
			Jefe de Fábrica de Operaciones		1		1
			Jefe de Sistemas	1			1
			Jefe de Servicios Generales	1			1
			Jefe de Identidad Corporativa		1		1
			Jefe de Recursos Humanos	1			1
Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios		1		1			

			Jefe de Atención al participante		1	1	
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos		1	1	
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación		1	1	
			Contador General		1	1	
			Oficial de cumplimiento		1	1	
			Jefe de Asesoría Jurídica		1	1	
			TOTAL	6	13	19	
			% de Participación	32%	68%	100%	
			Cargo	Superior	Postgrado	Total	
			Gerente General	1		1	
			Gerente Administrativo Financiero	1		1	
			Gerente de Comunicación y Atención al Participante		1	1	
			Gerente de Operaciones	1		1	
			Jefe de Tesorería e Inversiones		1	1	
			Jefe de Cobranzas	1		1	
			Jefe de Unidad de Riesgos		1	1	
			Jefe de Fábrica de Operaciones		1	1	
			Jefe de Sistemas		1	1	
			Jefe de Servicios Generales	1		1	
			Jefe de Identidad Corporativa		1	1	
			Jefe de Recursos Humanos		1	1	
			Jefe de Planificación Estratégica e Inteligencia de Negocios		1	1	
			Jefe de Atención al participante		1	1	
			Jefe de Proyectos, Procesos y Requerimientos	1		1	
			Directora de Buen Gobierno y Capacitación		1	1	
			Contador General		1	1	
			Oficial de cumplimiento		1	1	
			Jefe de Asesoría Jurídica		1	1	
			TOTAL	6	13	19	
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES						
D.2.1	Nivel de remuneraciones.	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado.	Al 30 de noviembre 2025		18.37%		
D.2.2		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado.	Al 30 de noviembre 2025		2.42%		
E.	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD.						
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD.						
E.1.1	Características de los empleados de la entidad.	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género.	Años	Masculino	Femenino	Total	
			dic-23	74	106	180	
			dic-24	71	106	177	
			nov-25	76	112	188	
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	Años	Secundaria	Superior	Postgrado	Total
			dic-23	55	100	25	180
			dic-24	41	109	27	177
			nov-25	43	117	28	188
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos años.	74				
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años.	Tiempo de Permanencia	AL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2025			
			Menos de 1 año	22			
			De 1 a 2 años	7			
			De 3 a 5 años	29			
			Más de 5 años	130			
			Total	188			
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.	Años	# de Empleados			
			dic-23	67			
			dic-24	84			
			nov-25	54			
E.1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.	Rango de Salarios	# de Empleados al 30 DE NOVIEMBRE 2025			
			Hasta \$500.00	0			
			De \$501.00 a \$1,500.00	164			
			De \$1,501.00 a \$3,000.00	21			
			Mayores a \$3,000.00	3			
E.2	CAPACITACIÓN						
E.2.1	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	Años	Cursos Presenciales	Estudios Superiores	Estudios Postgrado	Total de la Inversión
			dic-22	24,691.96	-	-	24,691.96
			dic-24	\$ 8,046.29	-	-	\$ 8,046.29
			nov-25	\$ 20,450.01	-	-	\$ 20,450.01
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	Años	Cursos Presenciales	Estudios Superiores	Estudios Postgrado	Total
			dic-23	35	-	-	35
			dic-24	27	-	-	27
			nov-25	17	-	-	17
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año."	Años	Cursos Presenciales	Estudios Superiores	Estudios Postgrado	Total
			dic-23	93.79%	-	-	94%
			dic-24	99.00%	-	-	99%
			nov-25	98.84%	-	-	99%